

アルムナイ採用制度を導入～多様な人材の活用を目指す～

三菱地所グループにおいて不動産売買の仲介、賃貸の仲介・管理を担う三菱地所ハウスネット株式会社（本社所在地:東京都新宿区北新宿 2-21-1 取締役社長:平川清士）は、2025年度より、人材確保の取り組みとして多様な人材の活用を目指した新たな制度となる、「アルムナイ採用」を導入いたしました。これに伴い、この度、当社の採用ホームページ内にアルムナイ採用専用ページを開設いたしましたので、併せてお知らせいたします。

※アルムナイ採用とは・・・当該企業を離職した元社員（退職者）を再び雇用する採用活動

■導入の目的

当社では、事業規模拡大に伴う人員体制の強化として、新卒・キャリアを問わず採用活動を実施してまいりました。当社の成長の源泉は人材であり、採用活動を通じて新たな人材の獲得を図るとともに、社員のエンゲージメントを高める様々な取り組みを実行していくことで、人材の確保に努めています。

一方で、結婚、育児、介護、ご家族の転勤などのライフイベントによるやむを得ない事情や、自身のキャリアアップ・スキルアップを目的とした転職などにより、退職に至ることもあります。退職後に自身や周囲の状況が変化していく中で、改めて当社での就業に意欲を持たれるケースもあります。

そのような背景を踏まえて、当社で在職中に身に付けたスキルや知識、経験に加え、退職後に培った経験を活かして、再び当社で活躍してほしいという想いからアルムナイ採用制度を導入いたしました。

【アルムナイ採用専用ページ】

<https://www.mec-h.co.jp/recruit/alumni>



■制度概要

- 応募資格:当社で正社員として就業経験のある方(就業年数、退職後の経過年数は不問)
- 採用職種:正社員(総合職または実務職)
- 応募方法:アルムナイ採用専用ページ内のエントリーボタンから応募
- 選考方法:書類選考、適性検査、面接



当社では、新卒採用に加え、人材紹介やダイレクトリクルーティングを中心としたキャリア採用、社員からの紹介に基づくリファラル採用など、様々なチャネルから採用活動に取り組んでいます。アルムナイ採用の導入を通じて、多様な人材の知識と能力を最大限に生かせる環境を整え、企業としての持続的な成長と社会への貢献を目指してまいります。

< 本件に関するお問い合わせ先 >

三菱地所ハウスネット株式会社 経営企画部 TEL:03-6908-7905